

عنوان مقاله:

کاربرد تکنیک PLS در بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی رضایت شغلی در ادارات گمرک استان خوزستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زینب عیدانی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران ایران

فرزانه حاج حسنی - استاددانشگاه آزاد اسلامی گروه مدیریت واحد علوم و تحقیقات تهران ایران

ندا نفری - استاددانشگاه آزاد اسلامی گروه مدیریت واحد علوم و تحقیقات تهران ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی سازورکارمیانجی گری رضایت شغلی در رابطه بین عدالت سازمانی و تعهدسازمانی بوده است نوع تحقیق براساس هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات توصیفی و از نوع همبستگی و بطور مشخص مبتنی بر تکنیک حداقل مربعات جزئی PLS است جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران ادارات گمرک استان خوزستان تشکیل میدهد که باروش نمونه گیری تصادفی دردسترس تعداد 108 نفر از مدیران به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند ابزار سنجش پرسشنامه استاندارد ماتیو و چانگ 2012 می باشد جهت تجزیه و تحلیل داده ها از رویکرد حداقل مجذورات جزئی PLS به مدد نرم افزار Smart PLS در قالب دومدل بیرونی و مدل درونی استفاده شده است براساس نتایج مدل بیرونی مشاهده شد که در تمامی موارد بارعاملی مشاهده شده مقداری بزرگتر از 0/2 دارد که نشن میدهد همبستگی مناسبی بین متغیرهای قابل مشاهده با متغیرهای پنهان مربوط وجود دارد همچنین مقدار معناداری نیز در تمامی موارد از مقدار بحرانی 1/96 بزرگتر بدست آمده است بنابراین میتوان نتیجه گرفت که هرمتغیر اصلی به درستی مورد سنجش قرار گرفته است و با عنایت به یافته های حاصل از این مقیاس به از مون فرضیه های پژوهش در قالب مدل درونی پرداخته شد براساس مدل درونی تأثیر نهایی عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی رضایت شغلی 0/922 محاسبه شد که این عدد نشان دهنده تأثیر خیلی مطلوبی می باشد

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، تعهدسازمانی ، رضایت شغلی ، تکنیک حداقل مربعات جزئی PLS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374156>

