

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرداری قائم شهر

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

خاطره قاسم زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

زهرا برومند - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرداری قائم شهر می باشد. لذا بدین منظور 159 نفر از کارکنان را به عنوان نمونه انتخاب کردیم و داده ها را با استفاده از دو پرسشنامه که بر مبنای طیف لیکرت طراحی و تدوین شده بود جمع آوری نمودیم و داده ها را با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون مورد تحلیل قرار دادیم، نتایج پژوهش نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرداری قائم شهر رابطه وجود دارد

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، رفتار شهروندی سازمانی، پرداخت منصفانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374177>

