

عنوان مقاله:

اهمیت نسبی ابعاد مدیریت استعداد در تاثیر بر سلامت سازمانی و هویت سازمانی کارکنان بانکهای مشگین شهر

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مینا محمودی قره باغلاز - دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی، گروه مدیریت، گرمی، ایران

محمد فیضی زنگیر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشگین شهر گروه مدیریت مشگین شهر ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی اهمیت نسبی در رابطه بین مولفه های مدیریت استعداد با سلامت و هویت سازمانی و همچنین رابطه بین هویت سازمانی و سلامت سازمانی در بین کارکنان بانکهای دولتی و خصوصی مشگین شهر می باشد تحقیق حاضر از لحاظ هدف از نوع کاربردی و از لحاظ روش پیمایشی - توصیفی می باشد جامعه آماری این پژوهش را کارکنان بانکهای مشگین شهر تشکیل میدهند که تعداد آنها برابر 200 نفر بود برا ی تعیین حجم نمونه نیز فرمول کوکران استفاده شد و طبق این فرمول تعداد نمونه آماری برابر 132 نفر بدست آمد روش مورداستفاده برای نمونه گیری نیز روش تصادفی ساده انتخاب گردید جهت گردآوری اطلاعات برای مدیریت استعداد پرسشنامه برگرفته از پرسشنامه ی او هلی 2007 برای هویت سازمانی پرسشنامه ی محقق ساخته و برای سلامت سازمانی پرسشنامه برگرفته از پرسشنامه استاندارد هوی و فیلمن 1996 استفاده گردید برای اطمینان از پایایی پرسشنامه ها ازالقای کرونباخ استفاده گردید که در کل میزان الفا برای تمامی پرسشنامه 0/92 بدست آمد که نتیجه این را می رساند که پرسشنام ها دارای پایایی می باشند در ادامه کار امارتوصیفی نشان داد که بیشتر نمونه های آماری را افراد با جنسیت مرد و تحصیلات لیسانس تشکیل میدادند یافته های تحقیق نشان داد که همچنین بین مولفه های مدیریت استعداد با سلامت سازمانی و هویت سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد برای سنجش میزان اهمیت نسبی هر یک از ابعاد متغیر مستقل در تاثیر بر متغیر وابسته از نرم افزار آماری r استفاده گردد که نتایج تکنیک اهمیت نسبی نشان داد که مولفه های مدیریت استعداد در تاثیر سلامت سازمانی و هویت سازمانی در میزان R2 دارای وزن نسبی یکسانی نیستند

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد ، هویت سازمانی ، سلامت سازمانی ، بانکهای مشگین شهر ، اهمیت نسبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374238>

