

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شایستگی های حرفه ای مدیران با رفتارهای اخلاقی آنها در شعب بانک ملت شهر کرمان و رفسنجان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عالیه مرادی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان، رفسنجان، ایران

محمود نکوئی مقدم - گروه مدیریت، سیاستگذار با اقتصاد سلامت، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، عضو مرکز تحقیقات مدیریت ارائه خدمات سلامت و پژوهشکده آینده پژوهشی در

ملیکه بهشتی فر - گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

اخلاق و رفتار اخلاقی پاسخی بر چگونگی عمل انسان است و اصول اخلاقی مدیران شامل مطالعه مسائل، موضوعات و انتخاب های اخلاقی است. یکی از عواملی که می تواند بر روی رفتارهای اخلاقی مدیران اثر بگذارد شایستگی های حرفه ای آنها می باشد. هدف از این تحقیق، بررسی رابطه شایستگی های حرفه ای با رفتارهای اخلاقی مدیران شعب بانک ملت شهر کرمان و رفسنجان در سال 1393 است. جامعه آماری این تحقیق شامل مدیران ستادی، مدیران و معاونین شعب بانک ملت شهر کرمان و رفسنجان می باشد که تعداد آنها 141 نفر است و حجم نمونه با توجه به فرمول کوکران، 101 نفر تعیین شده است. ابزار جمع آوری داده ها شامل دو پرسشنامه می باشد، برای سنجش شایستگی های حرفه ای از پرسشنامه ای با روایی 0/80 و پایایی 0/89 و برای سنجش رفتارهای اخلاقی از پرسشنامه ای با روایی 0/88 و پایایی 0/81 استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل آزمون های پیرسون، اسپیرمن و رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که بین شایستگی های حرفه ای، شخصیتی، مدیریتی و سیاسی با رفتارهای اخلاقی مدیران رابطه مستقیم وجود دارد، اما بین شایستگی های فرهنگی، فناورانه و اقتصادی با رفتارهای اخلاقی رابطهای مشاهده نگردید.

کلمات کلیدی:

شایستگی های حرفه ای، اخلاق، رفتارهای اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374265>

