

عنوان مقاله:

مروری بر فرایند ارزش آفرینی برای سازمان با تکیه بر حسابداری سرمایه انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

صدیقه رضاییگی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر نیروی انسانی اساس بهبود کیفیت و بهره وری فرایندهای سازمانی به شمار میرود. از اینروست که طی سالهای اخیر یکی از چالشهای پیش روی حرفه حسابداری به عنوان یک سیستم اطلاعاتی ارائه اطلاعات مفید درباره دارایی های انسانی به عنوان با ارزشترین دارایی سازمان بوده است. تلاشهای زیادی برای توسعه سیستم ارزیابی دارایی های نامشهود صورت گرفته است. با این حال هنوز نتیجه مطلوب که ارزشگذاری صحیح منابع انسانی است، حاصل نشده است. با اذعان به اینکه نیروی انسانی کارآمد و متخصص مهمترین عامل حفظ و افزایش مزیت رقابتی در سازمان محسوب میشود، بایستی با بهبود روشهای اندازه گیری سرمایه انسانی مسیر گزارشگری آن را در صورت های مالی هموار نمود

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، حسابداری منابع انسانی، گزارشگری سرمایه انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374326>

