

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات منابع انسانی بر عملکرد شرکت مطالعه موردی: پالایشگاه گاز سرخون و قشم

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رضا احمدی کهنعلی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه هرمزگان

زهرا صادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه هرمزگان

خلاصه مقاله:

شواهد موجود در جهان امروزی گویای این واقعیت است که ساختن هر جامعه تنها به دست افراد همان جامعه امکان پذیر است و با این توصیف اهمیت مدیریت منابع انسانی در سازمانها بیشتر نمایان می شود. سازمانها برای آنکه بتوانند در مواجهه با بهترین ها به صورت رقابتی و اثربخش عمل کنند، باید به منابع انسانی خود نگاهی راهبردی داشته باشند. هدف این پژوهش بررسی تاثیر اقدامات منابع انسانی بر عملکرد شرکت است. جامعه آماری این پژوهش را 330 نفر از کارکنان رسمی شرکت پالایش گاز سرخون و قشم تشکیل می دهند. داده های این پژوهش از طریق پرسشنامه و نمونه ای متشکل از 081 نفر به روش تصادفی جمع آوری شده است. نتایج حاصل از پژوهش از طریق تحلیل رگرسیون خطی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاکی از این است که بین اقدامات منابع انسانی و عملکرد شرکت رابطه خطی معنی داری وجود دارد و ضریب تعیین نیز نشان 1 واریانس عملکرد شرکت را تبیین می کند. بررسی های بیشتر نیز نشان داد که هر یک از ابعاد اقدامات منابع انسانی آموزش، ارزیابی / می دهد که اقدامات منابع انسانی 110 عملکرد، جبران خدمات، بکارگیری، نگهداری منابع انسانی، تامین منابع انسانی نیز بر عملکرد شرکت تاثیر دارد

کلمات کلیدی:

اقدامات منابع انسانی، عملکرد شرکت، آزمون رگرسیون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374336>

