

## عنوان مقاله:

بررسی موارد انگیزشی موثر بر بر بازده کارکنان و بهره وری سازمان

## محل انتشار:

همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

گلایل تابان - مدرس دانشگاه سمنان

## خلاصه مقاله:

مسائلی که در این تحقیق به آنها اشاره میشود بر اساس استدلالهای منطقی از مطالعات مرتبط با این مباحث ، مصاحبه با افراد خبره و بررسی شرایط محیط های کاری گوناگون میباشد . بر طبق این مصاحبه ها این فاکتورهای جهت انگیزش کارکنان میتواند بسیار موثر باشد: جذابیت کار، روابط انسانی در محیط کار، امکانات و شرایط ظاهری محیط کار، مسائل مالی و پاداشها. پس از بررسی ادبیات موضوع و بر اساس مصاحبه های انجام شده و استدلال های حاصل از آن، پرسشنامه هایی طراحی گردید . بخش های مختلف پرسشنامه در مقیاس پنج گانه لیکرت طبقه بندی شده و برای محاسبه امتیاز کلی سعی شد اعداد پرسشنامه ها در نهایت به صورت میانگین امتیازات در نظر گرفته شود. جامعه آماری در این تحقیق 14 تیم کاری ( 63 نفر) بوده است. بررسی های مربوط به پرسشنامه نشان می دهد که جذابیت کار برای افراد از بین عوامل تعیین شده، پایین ترین رتبه را در چهار بحث مط رح شده دارد، این مورد نشان دهنده این است که احتمالاً افرادی که برای شغل های مختلف استخدام می شوند، تحت شرایطی خاص مجبور به انتخاب شغل بوده و بحث علاقه به ماهیت کار کمتر مورد توجه قرار می گیرد . گزینه بعدی روابط انسانی در محیط کار است که بعد از جذابیت کار پایین ترین رتبه را در این بحث به خود اختصاص داده است و این مورد نشان دهنده این است که اگر بحث های رفتارشناسی مورد توجه رهبران تیم های کاری قرار بگیرد می تواند نقش مهمی در بالا بردن احتمال موفقیت پروژه داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، جذابیت کار، روابط انسانی در محیط کار، شرایط ظاهری محیط کار، مسائل مالی و پاداشها، تلاش فردی، روحیه تیمی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374486>

