

عنوان مقاله:

یادگیری سازمانی گامی به سوی تغییر و تحول در سازمان

محل انتشار:

همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

احمد سالاری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد گروه مدیریت دولتی مشهد ایران

محمد رضا ذبیحی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد گروه مدیریت دولتی مشهد ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف، (بررسی یادگیری سازمانی گامی به سوی تغییر و تحول در سازمان) انجام شده است. در راستای دستیابی به هدف مذکور سعی شده است تا مرور مستند بر ادبیات موضوعی مربوط به یادگیری سازمانی و تغییر و تحول در سازمان ها انجام شود تا مبنایی برای بررسی و مطالعات بیشتر در خصوص موضوع فراهم گردد. در روش شناسی این تحقیق، از روش اسنادی و کتابخانه ای استفاده گردیده است. در این مقاله سعی شده است که نظریات و دیدگاه هایی که در زمینه یادگیری سازمانی و تغییر سازمانی ارائه شده است، مورد بررسی قرار گیرد

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده ، تغییر و تحول ، تغییر سازمانی ، موانع تغییر ، مبنای سازمان یادگیرنده ، مراحل یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374491>

