

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات کیفیت زندگی کاری بر بهره وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

قاسم فرج پور خانا پشتانی - استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پزند تهران

حسین قره داغی کوسالاری - دانشجویی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع واحد پزند تهران

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از عواملی که همه صاحب نظران و دانشمندان برای توسعه و بقای هر کشوری مد نظر قرار داده و اتفاق نظر دارند بهره وری بخصوص بهره وری انسانی است. چرا که نیروی انسانی بهره ور است که می تواند با ترکیب مطلوب منابع مادی و استفاده بهینه از آنها معجزه ها بیافریند در سازمانها و موسسات برای ارتقا بهره وری نیروی انسانی برنامه های بسیاری اجرا می گردد و یکی از برنامه هایی که در سالهای اخیر مورد تاکید می باشد شامل اقداماتی است که بر حفظ و صیانت جسم و روح کارکنان سازمان به عمل می آید این اقدامات شامل امکانات رفاهی و خدمات درمانی طرحهای تشویق تناسب شغل غنی سازی و توسعه اهمیت به نقش و جایگاه فرد در سازمان فراهم نمودن زمینه رشد. پیشرفت کارکنان آموزش. مواردی از این قبیل می باشد که مجموعاً تحت عنوان کیفیت زندگی کاری در نظر گرفته می شوند. بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری نیروی انسانی ارتباط متقابل وجود دارد. بدین معنی که بهبود کیفیت زندگی کاری با انجام اقداماتی که اشاره شد، بهره وری نیروی انسانی را افزایش می دهد و افزایش بهره وری عاملی است که این احساس را برای انسان به وجود می آورد که برای سازمان خود مفید بوده و همین احساس مفید بودن بعنوان یکی از نیازهای اساسی انسان عامل مهمی در بهبود و افزایش کیفیت زندگی کاری می باشد. در این مقاله سعی شده به سوالاتی از قبیل: آیا کیفیت زندگی کاری می تواند پاسخگوی نیاز مدیریت در افزایش بهره وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش باشد؟ آیا کیفیت زندگی کاری کارکنان با بهره وری نیروی انسانی آموزش و پرورش ارتباط دارد یا نه؟ آیا این رابطه یک رابطه یک سویه است یا دوسویه؟ پاسخ داده شود. برای این منظور اهمیت و ضرورت بهره وری بخصوص بهره وری نیروی انسانی، کیفیت زندگی کاری کارکنان نظریات مربوط مورد بحث قرار گرفته و سپس با توجه به نظریه ریچارد والتون در رابطه با کیفیت زندگی کاری کارکنان با نگرش سیستمی به ارتباط کیفیت زندگی کاری و بهره وری نیروی انسانی و نقش مدیریت در ایجاد رابطه متقابل بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری نیروی انسانی پرداخت خواهد شد و نهایتاً چگونه با راهکارهای علمی مناسب می توان نیاز مدیریت در افزایش بهره وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش را از طریق بهبود کیفیت زندگی کاری برآورد نمود.

کلمات کلیدی:

بهره وری- کیفیت زندگی کاری- نیروی انسانی - آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374518>

