

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی با رهبری تیمی در بین کارکنان دستگاه های نظارتی

محل انتشار:

همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

محمد رضا حاجیلری - کارشناس ارشد دیوان محاسبات استان گلستان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین هوش سازمانی با رهبری تیمی در بین کارکنان دستگاه های نظارتی بوده است. به لحاظ اینکه کارکنان دستگاه های نظارتی متشکل از افراد متخصص در زمینه حسابداری و حسابرسی است و نیز افراد در این سازمان ها در واحدهای مختلف تخصصی حضور داشته و همچنین متخصصان در قالب گروه و تیم با توجه به ماهیت این سازمان ها به صورت تیم های نظارتی در تمام سازمان های دولتی ایفای نقش می نمایند لذا این سازمان با بهرمندی از مؤلفه های هوش سازمانی و همچنین برخورداری از رویکرد رهبری تیمی، موفقیت و بهره وری سازمانی چشمگیری را میتواند تجربه نماید. تحقیق حاضر، به لحاظ روش جزء تحقیقات توصیفی و تبیینی، و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات جزء تحقیقات همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش 051 نفر از کارکنان دستگاه های نظارتی در سال 0131 می باشند. نمونه مورد مطالعه در این پژوهش 001 نفر بوده که به صورت کلی شماری انتخاب شده اند. حجم جامعه آماری بصورت لیست شده با مراجعه به واحد کارگزینی دریافت شد. ابزارهای جمع آوری داده ها مطالعات کتابخانه ای و پرسشنامه های هوش سازمانی آلبرشت و رهبری تیمی کیم بود. بین تمامی مؤلفه های هوش سازمانی مدیران با رهبری تیمی به عنوان جامعه ی آماری مورد مطالعه، به میزان نسبتاً بالایی رابطه وجود دارد. این نتایج در مطالعات پیشین نیز مورد تأیید قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رهبری تیمی، دستگاه نظارتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374648>

