

عنوان مقاله:

مدل یابی تأثیر ابعاد عدالت سازمانی بر تعلق شغلی در بانک رفاه استان خوزستان

محل انتشار:

همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

طاهر صیاحی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران

وحید چناری - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر ابعاد عدالت سازمانی عدالت توزیعی، عدالت مراوده ای و عدالت رویه ای بر تعلق شغلی کارکنان در شعب بانک رفاه استان خوزستان بوده است نوع تحقیق براساس هدف کاربردی از حیث روش گردآوری اطلاعات توصیفی و از نوع همبستگی و بطور مشخص مبتنی بر تکنیک معادلات ساختاری است جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان شعب بانک رفاه استان خوزستان تشکیل میدهد که باروش نمونه گیری خوشه ای تعداد 204 نفر به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند ابزار سنجش متغیرهای تحقیق پرسشنامه محقق ساخته است برای بررسی روایی پرسشنامه از روش اعتبار محتوا استفاده شد و پایایی آن نیز با محاسبه ضریب الفای کرونباخ تعیین گردید که تحلیل ها نشان دهنده روایی و پایایی بسیار مطلوب پرسشنامه بوده است نتایج تجزیه و تحلیل داده های تحقیق با استفاده از نرم افزار اماری LISREL و SPSS حاکی از آن است که بارعاملی همبستگی عدالت سازمانی و تعلق شغلی 0/49 است که نشان دهنده همبستگی مطلوبی است و بارعاملی اماره t نیز 6/49 بدست آمده است که نشان میدهد همبستگی مشاهده شده معنادار است بنابراین بین عدالت سازمانی و تعلق شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد همچنین تاثیرات عدالت سازمانی بر هر یک از ابعاد تعلق شغلی نیز مثبت و معنادار و مطلوب است و از بین متغیرهای عدالت توزیعی رویه ای و مراوده ای بیشترین تأثیر را عدالت مراوده ای بر تعلق شغلی دار بود که این قضیه موید توجه بیشتر مدیران به این مسئله می باشد

کلمات کلیدی:

عدالت مراوده ای، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، تعلق شغلی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374657>

