

عنوان مقاله:

رهبری خدمتگزار و توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

قاسم فرج پور خاناپشتانی - استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پزند تهران

معصومه خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد پزند تهران

خلاصه مقاله:

بسیاری عقیده دارند که سازمان ها می توانند بهره وری را از طریق فرآیند توانمندسازی کارکنانشان بهبود و ارتقاء بخشند تغییرات محیط کار سازمان ها را مجبور نموده که به منظور بقای خود در دنیای متلاطم امروزی در سیستم های مدیریت خود بازبینی و بازنگری کنند و در اینجا است که توانمندسازی کارکنان به موضوع اصلی در ارتباط با عملکرد های رهبری و مدیریت تبدیل می گردد و برای سازمان ها این امکان را فراهم می آورد که رقابتی تر عمل کنند. یک رهبر ایده آل همواره به خدمت رسانی به پیروان و احترام به شان و مقام آن ها معتقد است. این رهبران همواره تمایل زیادی به پرورش کارکنان و تاثیر بر رشد و پیشرفت سازمان نشان می دهند و از این طریق می توانند حد اکثر پتانسیل های کارکنان خود نیز دست یابند. از این رو سبک رهبری خدمتگزار بیش از هر زمان دیگری جهت رشد و توانمندی کارکنان و بهبود عملکرد سازمان ها احساس شده و ضرورت می یابد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، توانمند سازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374832>

