

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه منبع کنترل ( درونی - بیرونی ) مدیران دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی با سبک های تصمیم گیری

## محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

علیرضا براتی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین منبع کنترل ( درونی - بیرونی ) مدیران دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی با سبک های تصمیم گیری (آمرانه- مشارکتی) آنان در سال های 1389-1391 می باشد. فرضیه اصلی پژوهش عبارت است از: بین منبع کنترل ( درونی - بیرونی ) مدیران دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی با سبک های تصمیم گیری آنان ( آمرانه - مشارکتی ) رابطه وجود دارد. به همین منظور منبع کنترل مدیران به عنوان متغیر مستقل و سبک های تصمیم گیری به عنوان متغیر وابسته مورد بررسی قرار گرفته است. این پژوهش از نظر هدف جزء پژوهش های کاربردی محسوب می شود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و معاونین دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی در سالهای 1389-1391 بوده که تعداد آنها 31 نفر می باشد. حجم نمونه نیز به دلیل کوچک بودن جامعه آماری، برابر جامعه و همان 31 نفر انتخاب شده است. جهت جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه استاندارد منبع کنترل راتر دارای 29 سوال دو گویه ای که عواملی چون اراده آزاد، خود مختاری، قدرت شخصی بشر، توانایی و کوشش، کنترل پذیری، ارزش قائل شدن برای مهارتها و توانایی های خود در مقابل ناتوانی و درماندگی بشر، از خود بیگانگی، سختی تکلیف، بخت و کنترل ناپذیری مورد بررسی قرار داده است. و پرسشنامه سبک مدیریت فرد لوتانز که دارای 35 سوال بوده که بر اساس مقیاس لیکرت قابل نمره گذاری است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار spss روش آمار توصیفی و استنباطی (آزمون خی دو) و همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین منبع کنترل ( درونی - بیرونی ) مدیران دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی با سبک های تصمیم گیری ( آمرانه - مشارکتی ) در سالهای 1389-1391 در سطح 95% رابطه معنی دار و مستقیم وجود دارد. این پژوهش دارای چهار فرضیه فرعی است که از فرضیه های فرعی، فرضیه دوم پژوهش که نشاندهنده رابطه بین کنترل درونی مدیران و سبک تصمیم گیری مشارکتی است و فرضیه سوم پژوهش که نشاندهنده رابطه بین منبع کنترل بیرونی مدیران با سبک تصمیم گیری آمرانه است مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

سبک تصمیم گیری (آمرانه - مشارکتی) منبع کنترل (درونی - بیرونی)،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374851>

