

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و خلاقیت سازمانی کارکنان اداره گمرک شهرستان مریوان

## محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

شورش احمدی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

## خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با خلاقیت سازمانی در سازمان گمرک شهرستان مریوان به انجام رسید. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان این سازمان و نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران 100 نفر برآورد گردید. پژوهش از نوع همبستگی بوده که به شیوه پیمایشی به انجام رسید. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد می باشد. جهت تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج نشان داد که همبستگی معنی داری بین عدالت سازمانی و خلاقیت سازمانی وجود دارد و هر یک از ابعاد عدالت سازمانی اثر متفاوتی در خلاقیت سازمانی دارند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت روبه ای، عدالت توزیعی، عدالت مراوده ای، خلاقیت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374863>

