

عنوان مقاله:

بررسی اخلاق کارو آسیب های رفتاری در محیط کار

محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - دکترای مدیریت دولتی گرایش تصمیم گیری و خط منشی گذاری و عضو هیئت علمی و مدیر گروه دکترای مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

شیوا پورحسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی-تحول ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

سید حامد میرحسینی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی-تحول و مدیر سرمایه گذاری شهرداری کرمان

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی ارتباط میان اخلاق کار کارکنان با آسیب های رفتاری آنان در یکی از ادارات شهر کرمان پرداخته شده است . جامعه آماری این تحقیق 485 نفر از کارکنان می باشند. در این تحقیق حجم نمونه کارکنان با استفاده از فرمول کوکران برابر با 214 نفر انتخاب شده است. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه می باشد، که روایی و پایایی پرسشنامه آسیب رفتاری به ترتیب 0/74 و 0/76 و روایی و پایایی اخلاق کار به ترتیب 0/79 و 0/77 محاسبه گردید. به منظور توصیف و تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از جدول توزیع فراوانی، انواع نمودارها، ضریب تعیین ، میانه و میانگین ، آزمون همبستگی پیرسون ، و..... با استفاده از نرم افزار spss انجام گرفته است. نتایج نشان داد که : بین دو متغیر آسیب های رفتاری و اخلاق کار، در بین کارکنان زن و مرد رابطه ها متفاوت است. همچنین در این پژوهش ضمن بیان مسئله در قالب مقدمه ، به چارچوب نظری موضوع ، تعاریف واژه ها ، بیان فرضیه ها و نهایتاً بحث و بررسی و نتیجه گیری پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

آسیب های رفتاری، اخلاق، اخلاق کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374911>

