

## عنوان مقاله:

تعیین ارتباط بین رفتار شهروندی و عملکرد کارکنان در سازمان هواشناسی

## محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

زهرا نجفی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- گرایش مدیریت تحول- رئیس اداره توسعه مدیریت و منابع اداره کل هواشناسی استان مرکزی

محمد ناصر هاشمی - کارشناسی ارشد مهندسی هواشناسی کشاورزی-مدیر کل هواشناسی استان لرستان

حمیدرضا قاسمی - دکتری مدیریت دولتی-عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

## خلاصه مقاله:

با توجه به این که رفتارهای شهروندی به موازات عملکرد کارکنان و به عنوان مکمل آن مطرح بوده، می توان گفت یکی از متغیرهای بسیار مهمی که بر عملکرد کارکنان می تواند تاثیر گذار باشد رفتارهای شهروندی است. در این مقاله ابتدا مدل تحلیلی (شکل 1) استخراج و پس از آن برای اطمینان از درستی سوالات و بومی کردن مقیاس ها و انطباق با جامعه آماری نسبت به تعیین اعتبار پرسشنامه (ضریب آلفای کرونباخ) اقدام گردید. 110 پرسشنامه مورد تحلیل قرار گرفت، ضمن تایید رابطه مثبت فرضیه رفتار شهروندی با عملکرد کارکنان در سازمان هواشناسی در نهایت 4 پیشنهاد مرتبط با تحقیق ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی، عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374929>

