

عنوان مقاله:

ارتقاء کیفیت اجرای سیاست های ملی در دستگاه های اجرایی آذربایجان غربی مبتنی بر بالندگی سازمانی

محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

اقبال محمدپور - فوق لیسانس مدیریت دولتی (منابع انسانی)

مهدی آهین مرام - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی پردیس علوم و تحقیقات آذربایجان غربی گروه مدیریت، ارومیه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با توجه به اهمیت بالندگی سازمانی در سازمان های امروزی به بررسی تاثیر آن بر ارتقاء کیفیت اجرای سیاست های ملی با سه شاخص کم لایه بودن ساختار سازمان و شاخص اعتماد به دیگران و شاخص بازخورد از درون و بیرون با هدف پی بردن به رابطه و تاثیر بالندگی سازمانی بر ارتقاء کیفیت اجرای سیاست های ملی در دستگاه های اجرایی ا.غ پرداخته است و حجم جامعه 400 نفر را شامل می شد که مراجعه به جدول مورگان عدد 196 را نشان می دهد که ما نهایتا 200 پرسشنامه را میان کارکنان دستگاه های اجرایی آذربایجان غربی توزیع کردیم که محاسبه پایایی پرسشنامه با آلفای کرونباخ عدد 97223 / . را نشان داده و پایایی پرسشنامه تایید شد تا اطلاعات جمع آوری شوند و توسط نرم افزار لیزرل تحلیل شوند و خروجی نرم افزار حاکی از وجود رابطه آماری معناداری بین هر سه شاخص بالندگی سازمانی و کیفیت اجرای سیاست های ملی در دستگاه های اجرایی ا.غ دارد و پیشنهاد می شود با همگام شدن با تغییرات محیطی و ایجاد سازمان های تخت برای واکنش های سریع به این تغییرات و ارج نهادن به کارکنان به عنوان منابع غیر قابل جایگزین و اعتماد بدانها زمینه تحقق سازمانی بالنده و شکوفا را فراهم سازیم اگر کارکنان دارای ویژگی هایی همچون مهارت، توانایی، اعتماد به یکدیگر، توانایی انجام کار تیمی و گروهی، انتقادپذیری و مسئولیت پذیری باشند و سازمان نیز بسترهای مناسب (تفویض اختیار، خلق اعتماد بین کارکنان و مدیران، آموزش و توسعه کارکنان، توجه به رفاه کارکنان، رفع موانع ارتباطی آنها، جاری سازی دستورالعمل های واضح و روشن، دسترسی آسان به اطلاعات و اخبار، تقویت تیم های کاری و دادن بازخورد عملکرد به کارکنان) را برای خودشکوفائی کارکنان فراهم آورد به همان نسبت نتیجه امورات انجام پذیرفته قابل استفاده بوده و به تبع آن تصمیمات کارآتر و اثربخش تری اتخاذ خواهد گردید.

کلمات کلیدی:

بالندگی سازمانی، شاخص کم لایه بودن ساختار سازمان، شاخص اعتماد به دیگران، شاخص بازخورد از درون و بیرون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374979>

