

## عنوان مقاله:

روش نوین آموزش کارکنان مبتنی بر یادگیری مشارکتی تحت عنوان یادگیری از طریق کافی ( coffee )

## محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

مجتبی مصلح آبادی - کارشناس ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه تدوین یک روش نوین و خلاقانه برای آموزش کارکنان و مدیران است بر اساس شیوه یادگیری مشارکتی؛ تا بتوان به یک راه خلاقانه برای تحریک فعالیت ها و ارتقای یادگیری دست یابیم، روش تحقیق این مطالعه توصیفی و از نوع کاربردی می باشد. روش گردآوری اطلاعات از طریق مطالعه اسنادی و کتابخانه ای است، که بر آن اساس آموزش از طریق کافی ( coffee ) ایده ایست که یادگیرنده را قادر میسازد تا اطلاعاتش را در هنگام گفتگو، در یک محیط آرام و با دوستان و همکاران ارتقاء دهد.

## کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، یادگیری مشارکتی، یادگیری از طریق کافی ( coffee )

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/374988>

