

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی کارکنان و آمادگی تحول در دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

علیرضا براتی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

از آن جا که منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید و مهمترین سرمایه و منبع اصلی مزیت رقابتی و ایجاد کننده قابلیت های اساسی هر سازمان به شمار می آید ، یکی از مؤثرترین راه های دستیابی به مزیت رقابتی در شرایط فعلی ، کارآمدتر کردن کارکنان سازمان ها و توانمند سازی آن هاست پژوهشی که پیش رو دارید ، با بیان فرضیه اصلی ، بین توانمند سازی کارکنان و آمادگی تحول سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی رابطه وجود دارد در سال 1391 و با هدف بررسی و شناسایی نمودن رابطه توانمند سازی کارکنان و آمادگی تحول سازمانی در جامعه آماری (دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی) آغاز شده است . تحقیق مورد نظر از نوع تحقیقات همبستگی از دسته پیمایشی می باشد و جامعه آماری مورد نظر 110 نفر می باشند و برای تجزیه و تحلیل داده های آماری از شاخص های آمار توصیفی و نرم افزار SPSS و در استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون برای آزمون فرضیات استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی ، سرمایه انسانی ، توسعه منابع انسانی ، بهبود سازمانی ، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/375005>

