

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک مدیران و ابعاد ساختار سازمانی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی سبزوار

محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

دکتر محمد یمینی - ، واحد نیشابور، دکتری مدیریت آموزشی

مجید دلیر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک مدیران و ابعاد ساختار سازمانی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی سبزوار در سال 92-93 می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش و ماهیت توصیفی همبستگی است. جامعه آماری را کارکنان مراکز آموزش عالی سبزوار تشکیل می دهند. در این پژوهش 2 پرسشنامه استاندارد تفکر استراتژیک براساس معیارهای مدل (لیدکا) و پرسشنامه ساختار سازمانی که بین 800 نفر از اعضا جامعه مورد بررسی به روش تصادفی طبقه ای بین 260 نفر نمونه (با استفاده از جدول مورگان) توزیع گردید. اطلاعات حاصل از پرسشنامه در محیط نرم افزاری SPSS با اعمال آزمون های ، تحلیل همبستگی پیرسون، رگرسیون انجام شد یافته ها نشان می دهد تمرکز بر هدف و پیش روی با فرضیه با ساختار سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. بین تفکر سیستمی، فرصت جویی هوشمندانه و تمرکز در زمان با ساختار سازمانی رابطه معناداری دیده نمی شود.

کلمات کلیدی:

استراتژی، تفکر استراتژیک، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/375024>

