

عنوان مقاله:

وجدان کاری مدیر در سازمان و ارائه راهکارهای رفتاری و اسلامی

محل انتشار:

اولین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

مریم یزدانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، گروه مدیریت، مرند، ایران

خلاصه مقاله:

وجدان کاری به مثابه عواملی چون تشویق، تنبیه و کنترل خارجی برای انجام درست کار است. و به عنوان ویژگی شخصیتی، دلالت بر سخت کوشی، نظم، دقت، پشتکار و مسئولیت پذیری دارد. برای اینکه این امر نهادینه شود بایستی اولاً ارزش های اساسی در سازمان حاکم گردد، ثانیاً این ارزش ها در افراد درونی گردند که البته این نیازمند سپری شدن زمان خاص است. پژوهشگران زیادی عوامل موثر بر وجدان کاری افراد را تحلیل نمودند که از جمله عوامل می توان به عامل شخصیتی و نیازهای روانی افراد اشاره نمود. راهکارهای اسلامی نیز جامع و ناظر به همه ابعاد وجودی انسان اند. ازاینرو، هم به افراد توجه میکنند، و هم به سازمان به مثابه محل کار و فعالیت کارکنان، و هم به مدیر به مثابه رهبر ایشان. چنانکه امام رضا (ع) ضمن اینکه از کارگزاران انتظار تلاش و کوشش داشت در عین حال از تشویق، تکریم، احترام و رفاه آنان نیز غافل نبود. بنابراین شناسایی ابعاد وجودی انسان، عوامل مؤثر فردی در میزان وجدان کاری افراد، بخصوص عوامل روانی و ویژگی های شخصیتی و نیازهای روانی افراد در محیط کار و نقش تفاوت های فردی در بعد روانی می تواند در برنامه ریزی های آتی به مدیران و رؤسای سازمان ها در جهت افزایش وجدان کاری کارمندان کمک کند.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، مدیران، ویژگی های شخصیتی، سازمان، رفتار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/375058>

