

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر بهره وری سازمانی از طریق نوآوری و یادگیری سازمانی مطالعه موردی: شرکت ایران خودرو

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

سمانه فتح علیان - دانشگاه علم و فناوری مازندران

حامد مولائی اقدم - سازمان مدیریت صنعتی آمل

## خلاصه مقاله:

رهبران تحول گرا به منظور رسانیدن کارکنان خود به سطوح بالاتری از عملکرد و ارتقاء بخشیدن به اهداف سازمان ها، از تمام توان ، تعهد و تخصص خود مدد میگیرند و از جاذبه های شخصی خود از جمله حسن نیت، خوش بینی ، هوش ، و استعداد های ذاتی نهایت استفاده را می کنند تا کارکنان توانمند پرورش دهند. هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر بهره وری سازمانی از طریق قابلیت های پویا یا دیگر بی سازمانی و نوآوری میباشد . جهت تجزیه و تحلیل داده ها از تحلیل عاملی تاییدی ، مدل معادلات ساختاری بر پایه نرم افزار لیزرل ، آزمون کلمو گروف- اسمیرنوف و آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که (1) رهبری تحول گرا به طور مثبت از طریق دیگر بی سازمانی و نوآوری بر بهره وری سازمانی تاثیر می گذارد، (2) دیگر بی ( سازمانی به طور مثبت هم به صورت مستقیم و هم غیر مستقیم از طریق نوآوری سازمانی بر بهره وری سازمانی تاثیر می گذارد، (3 نوآوری سازمانی به طور مثبت بر بهره وری سازمانی تاثیر می گذارد

## کلمات کلیدی:

بهره وری سازمانی ، یادگیرنده سازمانی ، نوآوری سازمانی ، رهبری تحول گرا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378346>

