

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین میزان رفتار شهروندی سازمانی و خلاقیت سازمانی کارکنان فنی و حرفه ای استان همدان 92_93

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صغری همتی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی واحد ساوه دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایران

فخرالسادات نصیری - استادیار گروه علوم و تربیتی دانشگاه بوعلی سینا همدان

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی و خلاقیت - سازمانی کارکنان اداره فنی حرفه ستان همدان در سال 39 32 پرداخته است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی، جامعه آماری شامل 024 نفر، نمونه آماری با تعداد 244 نفر بوده است که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای نسبی انتخاب شدند. ابزار گرد- آوری اطلاعات شامل: 1 پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی - سازمانی و پرسش نامه خلاقیت سازمانی بود. کلیه تجزیه و تحلیل آماری با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفت. میزان پایایی پرسشنامه‌ها به ترتیب عبارتند از: رفتار شهروندی 0/896- خلاقیت سازمانی 0/952 برای تجزیه تحلیل داده ها از روش آماری توصیفی و (آزمون ضریب همبستگی پیرسون آزمون T برای گروه های مستقل، تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد که: میزان رفتار شهروندی سازمانی و خلاقیت سازمانی کارکنان اداره فنی حرفه ای استان همدان بالاتر از حد متوسط است. بین رفتار شهروندی سازمانی و خلاقیت سازمانی آنان رابطه مثبت و معنادار $r=770$ وجود داشته است. مؤلفه‌های وجدان کاری، وجدانمردی و آداب اجتماعی بیشترین تاثیر رابرخلاقیت سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، خلاقیت سازمانی، سازمان، کارکنان، فنی حرفه ای استان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378358>

