

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر معنویت کاری بر رفتار شهروندی سازمانی در سازمانهای غیرانتفاعی مورد مطالعه: بیمارستان افشار شهرستان یزد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

شهرام امینی - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی از دانشگاه شیراز

احمد طالب نژاد - استادیار و عضو هیات علمی بخش مدیریت دانشگاه شیراز

مسلم علیمحمدلو - استادیار و عضو هیات علمی بخش مدیریت دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور اندازه گیری تأثیر معنویت کاری بر رفتار شهروندی سازمانی در یک سازمان غیرانتفاعی صورت گرفته است. این تحقیق از حیث هدف یک تحقیق کاربردی و از حیث گردآوری داده ها از نوع تحقیقات وصفی و پیمایشی است. در این پژوهش متغیر معنویت کاری به عنوان متغیر مستقل و متغیر رفتار شهروندی سازمانی به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است که در دو نوع توزیع، شد. یکی برای اندازه گیری معنویت کاری و دیگری برای اندازه گیری رفتار شهروندی سازمانی. برای اثبات روایی پرسشنامه با مشورت اساتید دانشگاهی کمک گرفته شد و برای پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که با استفاده از نرم افزار SPSS 18 مقدار آلفای به دست آمده برای پرسشنامه های معنویت کاری و رفتار شهروندی سازمانی به ترتیب 86/4 و 89/4 درصد گزارش شد. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی پرسنل بیمارستان افشار شهرستان یزد میباشند که در 8 ماه نخست سال 1381 مشغول به کار بودند. از این میان، 114 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و پرسشنامه بین آنها توزیع گشت. نتایج تحقیق حاکی از آن است که معنویت کاری بر رفتار شهروندی سازمان 22 درصد، بر جوانمردی 42/6 درصد، بر نعدوستی 55/8 درصد، بر فضیلت مدنی 45/1 درصد و بر وجدان کاری 44/4 درصد تأثیرگذار است همچنین مشخص شد که معنویت کاری هیچ تأثیری بر بعد ادب و احترام ندارد

کلمات کلیدی:

معنویت کاری، رفتار شهروندی سازمانی، سازمانهای غیرانتفاعی، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378376>

