

عنوان مقاله:

بررسی علل موثر در بروز مقاومت فردی در برابر تغییرات سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

وحیده سلیمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علوم و تحقیقات

پریسا شریفی - کارشناس ارشد اقتصاد

خلاصه مقاله:

این تحقیق از نوع پژوهشهای کیفی است و تاکید بیشتر آن بر رویکرد زمینه ای میباشد تحقیق در زمره تحقیقات علمی-پژوهشی انجام شده در سطح جهان و قابل دسترس در مراجع مختلف در رابطه با موضوع استخراج شده است. کلیه یافته ها مورد مطالعه دقیق قرارگرفت و نتایج حاصله مقوله بندی گردید. در مرحله بعد، نتایج با استفاده از الگوی نظری ادکاردر بعد نیروی انسانی دسته بندی گردید و فراوانی مطلق برای هر عامل محاسبه شد. در این راستا به بررسی ادبیات نظری مدیریت تغییر و مقاومت در برابر تغییر پرداخته شده و سپس به بحث و نتیجه گیری در رابطه با آن خواهیم پرداخت. نتایج نشان می دهد که غالب یافته های تایید شده تحقیقات مورد بررسی، بر این موضوع تاکید دارند که بین مدیریت مشارکتی و مقاومت در برابر تغییر رابطه منفی وجود دارد و آگاهی و اعتماد کارکنان به شرایط تغییر باعث این می شود که مقاومتشان در برابر تغییر کمتر گردد.

کلمات کلیدی:

مقاومت در برابر تغییر، مدیریت تغییر، تغییرات سازمانی، مقاومت فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378396>

