

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر هوش معنوی بر عملکرد شغلی : سازمان مورد مطالعه شهرداری منطقه یک تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محمد محمودی میمند - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی MBA دانشگاه پیام نور

ندا خدایاری - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA پیام نور غرب تهران

ولی محمد درینی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

امروزه مزیت رقابتی یک سازمان داشتن نیروی انسانی توانمند میباشد، با ورود هوش معنوی در سازمان این توانایی در کارکنان ایجاد گشت تا چشمانداز یکپارچهتری، را بدست آورند، بدین ترتیب زندگی کاری و شخصی با دنیای معنویشان پیوند میخورد، هم اکنون مدیران به دنبال روشهایی برای بهبود عملکرد سازمانهای خویش هستند این پژوهش به دنبال دستیابی به اصلترین هدف خود که بررسی میزان تأثیرگذاری هوش معنوی بر عملکرد شغلی میباشد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان شهرداری منطقه 1 به تعداد 1111 نفر میباشد. ابزار اندازهگیری متغیرهای تحقیق پرسشنامه هوش معنوی بیکینگ و عملکرد شغلی پاترسون است. نتایج آزمون همبستگی و رگرسیون خطی نشان میدهد که بین هوش معنوی و عملکرد شغلی همبستگی مثبت و معنادار وجود داشته و هوش معنوی توانایی پیش بینی میزان عملکرد شغلی را داراست. نتیجه این پژوهش در فرضیه اول نشان میدهد که هوش معنوی و عملکرد مهارتی پایینترین نسبت را دارد و در فرضیه دوم هوش معنوی با عملکرد توانشی میزان متوسط را در سازمان به خود اختصاص داده و در نهایت عملکرد دانشی بالاترین نسبت را در تأثیر پذیری از متغیر هوش معنوی را داراست.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، عملکرد مهارتی، عملکرد توانشی، عملکرد دانشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378472>

