

عنوان مقاله:

رابطه هوش معنوی و فرسودگی شغلی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مسعود پورکیانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

فاطمه حسین زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

فرسودگی شغلی به عنوان پیامد استرس شغلی یکی از معضلاتی است که در میان افراد شاغل در حرفه های یاری دهنده به میزان زیادی مشاهده می شود. فرسودگی شغلی به صورت احساس خستگی هیجانی، مسخ شخصیت و کاهش کفایت فردی تعریف می شود. فرسودگی شغلی پاسخ به استرس های مزمن کار است. هوش معنوی به عنوان زیربنای باورهای فرد نقش اساسی در زمینه های گوناگون زندگی انسان به ویژه تامین و ارتقای سلامت روانی دارد. از طرفی نقش شادی در بهداشت روانی، سلامت جسمانی، و مشارکت اجتماعی کارآمد، بسیار مهم شمرده می شود. از جمله موضوعاتی که امروزه به طور گسترده، در سازمان ها به آن توجه م ی شود، معنویت و اخلاق است. پدیده در عصر کنونی، سازمان ها را بر آن داشته است تا پاسخ ها، نگرش ها و رویکردهای گوناگونی به « پیچیدگی انواع محیط » آن داشته باشند. با ورود به سازمان، با توجه به شدیدتر شدن نیاز به اعتماد برای فعالیت در سازمان های جهان امروزی نیاز به معنویت و توسعه هوش معنوی در بین افراد افزایش م ییابد. در این مقاله به مفاهیم هوش معنوی و فرسودگی شغلی و رابطه بین آنها خواهیم پرداخت.

کلمات کلیدی:

هوش، هوش معنوی، فرسودگی شغلی، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378493>

