

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حمایت اجتماعی بر سلامت روان کارکنان بیمه آسیا شعب خراسان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیدعلی اصغر صارمی راد - کارشناس ارشد گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور ایران

تورج صادقی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور ایران

ساحل فرخیان - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور ایران

اعظم نجاری مقدم - کارشناس ارشد گروه روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی بررسی تاثیر حمایت اجتماعی بر سلامت روان کارکنان بیمه آسیا شعب خراسان به مرحله اجرا در آمد . پژوهش حاضر کاربردی ، اکتشافی و توصیفی تلقی می شود و به روش میدانی داده های تحقیق گردآوری شده است . جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شعب خراسان حجم نمونه 110 نفر به روش تصادفی انتخاب شد . ابزار های پرسشنامه حمایت اجتماعی و پرسشنامه سلامت روان GHQ تحلیل نمودند و داده از طریق رگرسیون چند گانه تجزیه و تحلیل شد . یافته ها نشان داد که حمایت اجتماعی (همکاران ، سازمان ، خانواده و ...) بر سلامت روان سهم معناداری دارد و در بین فرضیه های این پژوهش فرضیه اول آن رد شد اما فرضیه های بعدی آن بیانگر رابطه بین حمایت اجتماعی و سلامت روان بود . منظور از حمایت سازمانی، احساس و باورهای تعمیم یافته افراد در این راستاست که سازمان نسبت به همکاری و مساعدت و حمایت اعضایش ارزش قایل و نگران و دلواپس خوشبختی و آینده آنهاست متکی بر این احساس ، افراد در سازمانها به عنوان عضو فعال سازمان به ایفای نقش می پردازند و احساس خشنودی و رضایتمندی خواهند کرد

کلمات کلیدی:

حمایت اجتماعی ، سلامت روان ، سازمان ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378508>

