

## عنوان مقاله:

مدیریت دانش در سازمان های دولتی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

ناصر تقی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل

حسین علیپور - دکترای تخصصی صنایع، استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل

## خلاصه مقاله:

مفهوم مدیریت دانش در سازمان های دولتی به طور روزافزونی مورد توجه قرار گرفته است. اکثر سازمانهای دولتی به دنبال استقرار سیستم مدیریت دانش در درون سازمان خود هستند تا از این طریق بتوانند در عرصه های داخلی و بینالمللی به رقابت بپردازند. سازمانهای دولتی باید برای باورباشند که با قدرت دانش میتوانند برتریهای بلندمدت خود را در عرصه های رقابتی حفظ کنند و با استقرار مدیریت دانش کارایی خود را بهبود بخشند در این مقاله سعی میشود تا با بیان ادبیات مدیریت دانش در بخش دولتی، به ذکر دلایل گرایش سازمانهای دولتی به مدیریت دانش و نقش و کاربرد آن و نیاز موانع پیش روی آنان در استقرار و شیادهمسازی مدیریت دانش پرداخته شود. و نیز چارچوبی برای مدیریت دانش در بخش دولتی ارائه گردد

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمانهای دولتی، عناصر مدیریت دانش، موانع مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378542>

