

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ابعاد عدالت سازمانی با فرسودگی شغلی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

میترا یادگار - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، گروه علوم تربیتی، شیراز، ایران: \*

محمدحسن صیف - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ابعاد عدالت سازمانی با فرسودگی شغلی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی شیراز میباشد. این پژوهش از نظرهدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری و تحلیل دادهها از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمامی کارکنان دانشگاه آزاد شیراز است که مشتمل بر 023 نفر می باشند. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 571 نفر میباشد و اعضای نمونه با روش نمونهگیری خوشه‌ای چند مرحله‌ای تصادفی انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در پژوهش شامل پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلاچ و پرسشنامه عدالت سازمانی کلکوئیت می باشد. نتایج پژوهش نشان داد که عدالت سازمانی رابطه معکوس و معنی داری با فرسودگی شغلی دارد. علاوه بر آن، نتایج بدست آمده از پژوهش حاضر نشان داد که عدالت تعاملی بیشترین رابطه و عدالت رویهای کمترین رابطه را بر فرسودگی شغلی دارد

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویهای، عدالت تعاملی، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378559>

