

## عنوان مقاله:

تبیین ارتباط حلقوی چهار متغیر سازمانی با نرم افزار Amos مطالعه موردی: کارکنان دانشگاه آزاد مشهد

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

ابوب شیخی - عضو هیات علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان

رستم پوررشیدی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان،

الهه احمدیان - دانشجوی دکتری مدیریت تصمیمگیری دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان،

سیامک کردستانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت، مشهد، ایران،

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه حلقوی چهار متغیر تعهد سازمانی، خلاقیت سازمانی، استرس شغلی و انگیزه پیشرفت بود که به ترتیب هرکدام متغیر مستقل برای متغیر بعدی به عنوان متغیر وابسته، است. که بر این اساس مدلی طراحی و آزمون گردید. به همین منظور، از میان کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد به تعداد 1441، حجم نمونه‌های به تعداد 333 نفر با استفاده از جدول مورگان انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده‌ها از چهار پرسشنامه تعهد سازمانی آلنومییر 1891 و خلاقیت سازمانی تورنس 1883 و استرس شغلی هلریجل و اسلوکوم 1881 و انگیزه پیشرفت ATM هرمنس، 1811 استفاده شد که همه آنها استاندارد بوده و روایی آنها تأیید گردید. قابلیت اعتماد پرسشنامه مورد استفاده در این تحقیق به کمک آلفای کرونباخ ارزیابی و تأیید شده است. در بخش آمار استنباطی با توجه به فرضیه های تدوین شده از آزمونهای کولموگروف اسمیرنوف برای تعیین نرمال بودن متغیرها و برای تعیین - نرمال بودن متغیرها و آزمون تکنیکهای تحلیل همبستگی، مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار AMOS 22 و نرم افزار SPSS 23 استفاده شده است. نتایج بیانگر تأیید مدل پیشنهادی بود. در پایان پیشنهاداتی با توجه به نتایج هر یک از فرضیات، ارائه شد

## کلمات کلیدی:

ارتباط حلقوی، متغیرسازمانی، نرم افزار AMOS، دانشگاه آزاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378569>

