

عنوان مقاله:

بررسی چگونگی تاثیرگذاری استرس شغلی بر خلاقیت و عملکرد در شرکت های دانش بنیان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضا پیرایش - استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی دانشگاه زنجان

جواد کرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مرکز آموزش عالی صوفی رازی

خلاصه مقاله:

استرس یا فشار عصبی از مسایل بسیار حاد در سازمانهای امروزی میباشد که سلامت جسمی و روانی نیروی کار را به خطر انداخته و هزینه سنگینی را به سازمانها وارد ساخته است، فشار عصبی در سازمان همچون آفتی فعالیت ها را تحلیل داده و از بین می برد. گروهی از صاحبان رفتار سازمانی، استرس ناشی از شغل را بیماری شایع قرن نامگذاری کردهاند شاید هم به راستی دوران ما عصر استرسها است که در آن انسان بیش از هر زمان دیگر در معرض عوامل استرس زا قرار گرفته و مسایل و مشکلات زیادی از هر سو او را احاطه کرده است. با توجه به ضرورت پرداختن به این موضوع در این مقاله نگارنده سعی کرده است به پدیده استرس شغلی، دلایل و اثرات آن در عملکرد و خلاقیت کارکنان و راهکارهای عملی کاهش استرس در محیط کارپرداخته و به کارکنان در بکارگیری راهکارهای عملی در جهت افزایش قدرت تحمل و فشارپذیری فردی و سازمانی و ارتقا خلاقیت یاری رساند، تا از این طریق در راستای سالم سازی محیط کار و ارتقای بهداشت روانی سازمان خود حرکت کنند و خلاقانه انرژیهای خود را در جهت ارتقای محیط کار و ارتقای کیفیت و تحقق مسئولیتهای اجتماعی آن سازمان به کار گرفته شود

کلمات کلیدی:

خلاقیت، انگیزش، استرس، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378579>

