

عنوان مقاله:

مروری بر نظریه مدیریت کلاسیک

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بلقیس باورصاد - استادیار دانشگاه شهید چمران اهواز و دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان ، گروه مدیریت ، اهواز، ایران،

سعید زنگنه - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرگناوه گروه مدیریت و حسابداری بوشهر ایران

شهاب حیدری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز گروه مدیریت و حسابداری فارس ایران

خلاصه مقاله:

بدون شک مدیریت امری بسیار مهم در هر سازمان است. سازمان هرگز نمی تواند بدون مدیریت مناسب به اهداف خود دستیابی پیدا کند. مدیریت هنر انجام کار با کمک دیگران است. بطور کلی تئوری های مدیریت به سه دسته: کلاسیک، رفتاری و اداری طبقه بندی میشود. تئوری های مدیریت کلاسیک که به خوبی شناخته شده می باشند (علمی، اداری و بوروکراتیک) در این مقاله مورد بررسی قرار گرفت. تئوری های مدیریت دانش (همراه عوامل دیگر) نیاز اساسی برای مدیران هر سازمان برای پاسخگویی به چالش های سازمان است. زنجیره ای از فرمان، سبک مدیریت استبدادی و رفتار پیش بینی ویژگی های مشترک از نظریه های مدیریت کلاسیک می باشد. اگر چه این نظریه ها قدیمی است اما هنوز این نظریه ها در تمرین بسیاری از بخشهای جهان است

کلمات کلیدی:

مدیریت ، رهبری ، تئوری های مدیریت کلاسیک ، مدیریت علمی نظریه ، نظریه اداری ، نظریه دیوان سالاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378580>

