

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر توانمندسازی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

حمیدرضا زنجیریان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

از آنجا که منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید و سرمایه و منبع اصلی مزیت رقابتی هر سازمانی به شمار می آید، بهبود منابع انسانی اهمیت بسیاری دارد. از طرفی فرهنگ سازمانی بر تمام فعالیت های سازمان تأثیرگذار است. بدلیل آنکه فرهنگ سازمانی بخش پیچیده ای از ارزش ها و عقاید کارکنان را شامل می شود، هر گونه تغییری در آن منجر به تغییر توانمندی افراد سازمان خواهد شد. اگر تمامی عوامل ایجاد توانمندسازی کارکنان فراهم باشد، اما فرهنگ لازم وجود نداشته باشد، برنامه های توانمندسازی موفق نخواهد بود. از این رو ضرورت دارد تا سازمان ها با شناخت بهتر فرهنگ سازمانی خود، توانمندسازی را به عنوان ابزاری جهت ایجاد مزیت رقابتی بکار بگیرند. در این مقاله سعی بر آن است که ضمن تعریف مفاهیم فرهنگ سازمانی و توانمندسازی، تأثیر فرهنگ سازمانی بر توانمندسازی کارکنان تبیین شود.

کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378610>

