

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک مدیریت تحول گرا بر سلامت سازمانی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

فهیمه رجبی - عضو هیئت علمی گروه علوم تربیتی دانشگاه پیام نور

راضیه حیدری - عضو هیئت علمی گروه ریاضی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر، بررسی تاثیر سبک مدیریت تحول گرا بر سلامت سازمانی کارکنان دانشگاه های شهرستان آباده بود. روش تحقیق توصیفی - همبستگی بود و روایی صوری و محتوایی آن را نیز متخصصان تایید کردند. جامعه ی آماری تحقیق حاضر کلیه ی کارکنان دانشگاه های شهرستان را در بر گرفت، که به دلیل پایین بودن حجم جامعه، حجم نمونه هم همین آوالیوکه چهار بعد(ترغیب ذهنی، نفوذ آرمانی، ملاحظه فردی و تعداد در نظر گرفته شد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه مدیریت تحول گرا باس و انگیزش الهام بخش) را مورد بررسی قرار می داد. یافته های پژوهش نشان داد ضریب همبستگی بین مدیریت تحول گرا و سلامت سازمانی معنی دار 7/6 درصد واریانس مدیریت ۲ رابطه معنی دار وجود دارد. بر اساس ضریب تعیین است. یعنی بین مدیریت تحول گرا و سلامت سازمانی 259/0= تحول گرا و سلامت سازمانی مشترک بوده است. لذا فرضیه اصلی مبنی بر این که بین مدیریت تحول گرا و سلامت سازمانی رابطه وجود دارد، تأیید می گردد

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، سلامت سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378734>

