

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر مدیریت استعداد بر جانشینپروری در استانداری استان لرستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

زهرا شیخ زاده زاده معطری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد ملایر

رضا تقوایی - استادیار، عضو هیئت علمی

محمدعظیم خدایاری - استادیار، عضو هیئت علمی

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت استعداد یکی از مؤلفه های کلیدی منابع انسانی برای حفظ مزیت رقابت پایدار در سازمان ها به شمار میرود و جانشین پروری از مهمترین راهبردهای بقا برای فعالیت اثربخش در جهان متلاطم امرواست. در این پژوهش هدف شناسی و بررسی تأثیر مدیریت استعداد بر جانشین پروری و بررسی عواملی که سبب خالی نماندن منصب های کلیدی است می باشد. بدین منظور از پرسش نامه هایی برای نظرسنجی تأثیر مدیریت استعداد بر جانشین پروری استفاده شده که بعد از اطمینان از روایی و پایایی ابزار اندازه گیری در میان نمونه ای متشکل از 122 نفر از کارمندان استانداری استان لرستان منتشر شده است و جامعه آماری پژوهش به تعداد 180 نفر از کارکنان استانداری استان لرستان می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی و همبستگی می باشد که با هدف کاربردی انجام پذیرفته است. جهت تجزیه و تحلیل پرسش نامه از مقیاس اندازه گیری پنج گزینه ای لیکرت استفاده شده است. جهت آزمون فرضیه های پژوهش از روش رگرسیون استفاده شده است و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS استفاده شده است و یافته های پژوهشی نشان می دهد که مدیریت استعداد و مؤلفه های آن بر جانشین پروری تأثیری مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، منابع انسانی، جانشین پروری، منصب های کلیدی، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378802>

