

عنوان مقاله:

ارتباط بین مدیریت مشارکتی و خلاقیت در کارکنان ادارات تربیت بدنی استان خوزستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

خدیجه مطوریان - کارشناس ارشد مدیریت تربیت بدنی

اکبر آفرینش خاکی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی ارتباط بین مدیریت مشارکتی با خلاقیت در کارکنان ادارات تربیت بدنی استان خوزستان است. این تحقیق از نوع کاربردی است. جامعه آماری تحقیق نفر و حجم نمونه معادل 051 نفر است روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای است. داده های مورد نیاز به وسیله دو پرسشنامه مدیریت مشارکتی و خلاقیت سازمانی به ترتیب با ضریب آلفای کرونباخ 88٪ و 88٪ سنجیده و گردآوری شده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین مشارکت در تصمیم گیری با خلاقیت سازمانی کارکنان ادارات تربیت بدنی استان خوزستان $p = 051$ ، $r = 1/031$ رابطه معنی داری وجود ندارد. بین مشارکت کارکنان در حل مشکلات با خلاقیت سازمانی کارکنان ادارات تربیت بدنی استان خوزستان $p = 081$ ، $r = 1/175$ رابطه معنی داری وجود ندارد. بین مشارکت در تغییر و تحول سازمانی با خلاقیت سازمانی کارکنان تربیت بدنی استان خوزستان $p = 001$ ، $r = 1/871$) رابطه معنی داری وجود ندارد و تنها بین مشارکت در هدف گذاری با خلاقیت سازمانی کارکنان تربیت بدنی استان خوزستان ($p = 1/101$ ، $r =$ رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، خلاقیت، ادارات تربیت بدنی استان خوزستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378845>

