

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر نظام پشتیبانی کارگروهی W.G.S.S بر عملکرد کارکنان مؤسسه ثامن الائمه اصفهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدرسول آقادی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان، ایران

محمد مسعود عنایتی مقدم - معاون آموزشی پژوهشی مؤسسه ثامن الائمه اصفهان، ایران

مریم خاکسار - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، قزوین، ایران

اکرم خاکسار - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

آدمی بدون ارتباطات قادر به زندگی نیست. سلامتی و تندرستی انسان نیز وابسته به همین ارتباطات است و هر چه زمان بیشتر به جلو می رود، برقراری ارتباط میان انسانها بیشتر ضرورت می یابد، سازمان هایی که در این شرایط به خدمات رسانی مشغول هستند می بایستی بسیار فعال و پر تحرک بوده و پاسخگوی نیازهای جدید خدمات گیرندگان خود نیز باشند. آن دسته از سازمان های بزرگ که دارای حرکتی کند بوده و قادر به تطابق خویش با شرایط حاضر نیستند محکوم به نابودی هستند. شکل گیری تیم های کاری فعال می تواند در دل سازمانها، شروعی برای پاسخ گویی به این نیاز جدید باشد. تحقیق حاضر که بررسی تأثیر نظام پشتیبانی کارگروهی (W.G.S.S) بر عملکرد کارکنان مؤسسه ثامن الائمه اصفهان می باشد. از نوع تحقیقات همبستگی از شاخه میدانی و از لحاظ زمانی مقطعی بوده و از نظر نوع هدف، کاربردی می باشد و از روش پیمایشی جهت گرد آوری داده ها استفاده شده است. جامعه آماری مورد بررسی در این تحقیق، کارکنان مؤسسه ثامن الائمه اصفهان هستند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته ای که حاوی 44 سؤال است، بعد از تعیین روایی و پایایی آن استفاده شد. بعد از گرد آوری داده ها، از نرم افزار SPSS برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده و نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که فرضیه اصلی تحقیق، تأثیر نظام پشتیبانی کارگروهی W.G.S.S بر عملکرد کارکنان و فرضیه فرعی تحقیق، تأثیر سازماندهی در افراد بر عملکرد کارکنان تأیید و فرضیات فرعی تحقیق، تأثیر روحیه وابستگی در افراد بر عملکرد کارکنان، تأثیر ابقاء نقش افراد بر عملکرد کارکنان، تأثیر تعلق گروهی بر عملکرد کارکنان، تأثیر همدمی در افراد بر عملکرد کارکنان و تأثیر همدمی در افراد بر عملکرد کارکنان مورد تأیید قرار نگرفت.

کلمات کلیدی:

پشتیبانی کارگروهی، عملکرد، روحیه وابستگی، ایفای نقش، سازماندهی، تعلق گروهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378849>

