

## عنوان مقاله:

اثر ساختار و استراتژی سازمانی بر بهره‌وری کارکنان با نقش میانجی مدیریت دانش مورد مطالعه: ثبت احوال فارس

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

علیرضا موغلی - استادتمام مدیریت دولتی در دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۱۶۳۶۱ ۳۹۶۳ تهران، ایران

مهدی سعادت پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی در دانشگاه پیام نور ایران

سارا جابری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی در دانشگاه پیام نور ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به آثار مثبت بهره‌وری در بخش دولتی، در سالهای اخیر توجه به مدیریت بهره‌وری نیروی انسانی به طور روز افزونی افزایش یافته و تنها راه اثربخشی مدیران بهره‌گیری از شیوه‌های مدیریت بهره‌وری در سازمان است. در دهه‌های گذشته شناسایی مفاهیم اصلی سازمانی و چگونگی تأثیر آنها بر عملکرد سازمانی مورد توجه روزافزون قرار گرفته است. در این راستا، مفاهیم درونی سازمان مانند ساختار و استراتژی مورد توجه پژوهشگران متعددی قرار گرفته است. همچنین مدیریت دانش یکی از مکانیسم‌های مهم و تأثیرگذار بر اثربخشی و کارایی مفاهیم سازمانی در بخش‌های دولتی و غیردولتی می‌باشد. لذا این تحقیق به بررسی اثر ساختار و استراتژی سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی با نقش میانجی مدیریت دانش پرداخته است. در واقع هدف کلی از این مطالعه، بررسی اثر مشترک ساختار و استراتژی بر مدیریت دانش و تأثیر مدیریت دانش، بر بهره‌وری منابع انسانی می‌باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را کارکنان ثبت احوال فارس تشکیل می‌دهند که نمونه آماری به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده و روش جمع‌آوری داده‌ها از طریق پرسشنامه بوده است. برای تعیین روایی پرسشنامه از نظر متخصصین امر بهره‌گیری شده است و برای تعیین میزان پایایی پرسشنامه‌ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای آزمون مجموعه روابط علی و معلولی میان ساختار سازمانی، استراتژی سازمانی، مدیریت دانش، و بهره‌وری منابع انسانی از مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته‌های حاصل از پژوهش، اثر ساختار سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی از طریق مکانیسم مدیریت دانش را رد نموده است ولی نشان می‌دهد که استراتژی سازمان از طریق مدیریت دانش می‌تواند موجب بهره‌وری منابع انسانی گردد.

## کلمات کلیدی:

استراتژی سازمانی، بهره‌وری منابع انسانی، ساختار سازمانی، مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378922>

