

عنوان مقاله:

رابطه بین مشارکت کارکنان در تصمیم گیری های سازمانی رابا توانمندسازی آنان در شرکت مخابرات استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد ده مرده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول مدیریت تحول

محسن ملک محمدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

توانمندسازی فرایند قدرت بخشیدن به افراد است در این فرایند به افراد کمک میکنیم تا بر احساس ناتوانی و درماندگی خویش چیره شوند تواناسازی در اینجا به بسیج انگیزه های درونی افراد منجر میشود در این فرایند نیروی محرکه از برون انسان به درون او منتقل میشود و به او آگاهی میدهد و اهداف کار را روشن می سازد تحقیق حاضر سعی دارد تارابطه بین مشارکت کارکنان در تصمیم گیریهای سازمانی را با توانمندسازی آنان در شرکت مخابرات استان گلستان بر طبق مدل توماس ولتهوس مبنی بر چندوجهی بودن توانمندسازی با چهار بعد احساس شایستگی احساس معنادار بودن احساس موثر بودن احساس خودسازمان دهی و هم چنین مدل وتن و کامرون با بعد اعتماد بررسی نماید میزان مشارکت کارکنان نیز با استفاده از مدل ادوارد لاولر سنجش شده است نتایج تمامی فرضیات مبنی بر ارتباط معنادار بین مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها و توانمندسازی آنان را تایید کرد در این تحقیق p-value مربوط به تمامی ازمونها بالاتر از 5 درصد بدست آمد همچنین ضریب همبستگی بین میزان مشارکت کارکنان و توانمندسازی آنان 0.679 بدست آمده است که نشان دهنده ارتباط قوی بین این دو متغیر است

کلمات کلیدی:

مشارکت در تصمیم گیری ، توانمندسازی ، احساس شایستگی ، احساس معنادار بودن ، احساس موثر بودن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/378974>

