

عنوان مقاله:

رهبری تحول آفرین و تاثیر آن بر مدیریت دانش

محل انتشار:

دومین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد آبسالان - سازمان آموزش عالی

ابوذر تاجیک - سازمان آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

پرواضح است که سازمانها در عصر کنونی با چالشهای زیادی روبرو بوده و مدیران سازمانها برای برون رفت از این چالشها با تدابیر و اقدامات مختلف نسبت به توانمندسازی کارکنان و سازمان خود تلاش می کنند. از طرف دیگر دانش در سازمانهای امروزی به عنوان یکی از مهمترین دارایی ها محسوب شده چراکه با مدیریت نمودن آن، کارکنان سازمانها به سمت توانمند سازی حرکت می نمایند. عوامل متعددی در سازمانها بر مدیریت دانش تاثیر داشته که یکی از این عوامل، مهارتها و سبکهای رهبری در سازمان می باشد. این مقاله در برگزیده نتایج یک کار پژوهشی است که با هدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر مدیریت دانش به روش پیمایشی انجام شده که نتایج به دست آمده، بیانگر این است که همه مولفه های رهبری تحول آفرین ترغیب ذهنی(با ضریب تعیین 0/594)، نفوذ آرمانی(با ضریب تعیین 0/518)، انگیزش الهام بخش (با ضریب تعیین 0/254) و ملاحظه فردی(با ضریب تعیین 0/395)، بر مدیریت دانش موثر می باشند.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری تحول آفرین، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/379168>

