

## عنوان مقاله:

حق اشتغال زوجه با نگرشی بر قانون حمایت خانواده 1392

## محل انتشار:

اولین همایش ملی وکالت، اخلاق، فقه و حقوق (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

سیدالهام طباطبایی - کارشناسی ارشد (حقوق خصوصی)، دانشجو

سیدجعفر هاشمی باجگانی - استاد راهنما

## خلاصه مقاله:

طرفین عقد نکاح بنا به تشخیص خود ممکن است مبادرت به درج شرایط گوناگون در ضمن عقد نکاح نمایند. یکی از شروط مذکور این است که در ضمن عقد نکاح، حق اشتغال زوجه شرط شود. نکته مهم این است که محل بحث (امکان درج شرط اشتغال) جایست که آن شغل مغایر مسائل خانوادگی یا حیثیات زوجین نباشد. اعتبار شرط اشتغال زوجه به عنوان یک عمل حقوقی همواره مورد اختلاف فقیهان و حقوق دانان بوده است. عده ای این توافق را به دلیل نامشروع بودن و مخالف بامقتضای عقد، باطل و عده ای دیگر به دلیل روایات دال بر صحت تجویز، صحیح و لازم الوفا می دانند. مطابق قانون، اگر شغل منافی با مصالح خانواده یا حیثیت شوهر یا زن باشد، مرد می تواند همسر خود را از آن شغل منع کند. با توجه به اینکه امکان تفسیرهای مختلف از این متن قانونی وجود دارد، گنجانیدن عبارت زیر در سند ازدواج پیشنهاد می شود. زوج، زوجه را در اشتغال به هر شغلی که مایل باشد، در هر کجا که شرایط ایجاب نماید، مخیر می کند.

## کلمات کلیدی:

شرط، شرط ضمن عقد نکاح، اشتغال زوجه، صحت و بطلان اشتغال زوجه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/380022>

