

عنوان مقاله:

آسیب شناسی تیم های کاری در دانشکده علوم پزشکی مراغه

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

غلامرضا رحیمی - دکتری مدیریت دولتی-استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

سعید رستمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی-دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

امروزه تشکیل تیم های کاری موثر برای مقابله با چالش هایی که سازمان ها در محیط های کسب و کار با آن مواجه هستند ضرورتی انکار ناپذیر است. از این رو پژوهش حاضر بر آنست تا با بهره گیری از مدل آسیب شناسی سه شاخگی، به بررسی عواملی که مانع از انجام کار تیمی در دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی مراغه می شود بپردازد. به همین منظور در این تحقیق برای ارائه مدل از 291 نفر از کارکنان دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی مراغه به عنوان نمونه، به روش تصادفی ساده انتخاب و داده های مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه در جامعه آماری که محدود در نظر گرفته شده است انجام گردید. یافته های پژوهش گویای آنست که عوامل رفتاری، ساختاری و زمینه ای به ترتیب بیشترین سهم را در آسیب رسانی به تیم های کاری در سازمان مذکور ایفا می نمایند

کلمات کلیدی:

کار تیمی، تیم های کاری، آسیب شناسی، مدل سه شاخگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381753>

