

## عنوان مقاله:

بررسی ابزارها و روشهای توانمندسازی نیروی کار، رویکرد تحلیل عاملی (مورد: صنایع غذایی استان قم)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

قاسم فرج پورخاناپشتانی - استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرنده تهران

ایمان شیخی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع واحد پرنده تهران

الهام چوبچی لنگرودی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع واحد پرنده تهران

## خلاصه مقاله:

مهم ترین سرمایه هر سازمان، کارکنان آن می باشد. لذا سازمانها برای ایجاد مزیت رقابتی و تداوم حیاتشان، نیاز به کارکنانی توانمند دارند که بتوانند با تغییرات محیطی انطباق سریع پیدا نموده و به حل مسائل سازمانی بپردازند. در پژوهش حاضر با مروری بر تحقیقات گذشته، مولفه های تاثیر گذار در توانمند سازی کارکنان بررسی شد. پس از تحلیل عاملی اکتشافی، سه عامل اصلی استخراج گردید که با توجه به ادبیات تحقیق، این سه عامل عبارت بودند از عوامل شغلی، عوامل فردی، عوامل سازمانی برای بررسی همبستگی میان عامل های اصلی استخراجی، و عملکرد شغلی کارکنان از رگرسیون چند متغیره، ضریب همبستگی، تحلیل واریانس و آزمون فریدمن استفاده شد. نتایج رگرسیون نشان داد که میان سه عامل سازمانی، فردی و شغلی با عملکرد شغلی کارکنان رابطه ی معنی داری وجود دارد. همچنین آزمون فریدمن حاکی از این بود که عامل سازمانی دارای اهمیت بیشتری در توانمند سازی کارکنان است

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی، عملکرد شغلی، همبستگی، صنایع غذایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381820>

