

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین معنویت محیط کاری و عملکرد شغلی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان مسکن و شهر سازی شهر اهواز)

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حدیث علی پور - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

کیومرث احمدی - دکتری مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله بررسی رابطه میان معنویت محیط کاری و عملکرد شغلی کارکنان میباشد. برای این منظور معنویت محیط کاری بر اساس نظریه میلیمن و همکارانش در سه بعد (معناداری در کار، احساس تعلق و وابستگی به گروه، همسویی ارزش های فردی و سازمانی) و عملکرد شغلی بر اساس نظریه پاترسون تعریف و در این راستا سه فرضیه تنظیم شده است. برای آزمون این فرضیهها دو پرسشنامه شامل پرسشنامه معنویت کاری میلیمن و همکاران با 21 سؤال و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون با 15 سؤال استفاده گردید. پس از سنجش روایی و پایایی، در پژوهشی پیمایشی 109 پرسشنامه جمعآوری و به منظور آزمون فرضیات تحقیق، از آزمون کندال و اسپیرمن استفاده شد که نتایج نشان دهنده این است که بین معنویت محیط کاری و عملکرد شغلی کارکنان و همچنین بین ابعاد معنویت محیط کاری (کار با معنا، احساس تعلق و وابستگی به گروه، همسویی ارزشهای فردی و سازمانی) و عملکرد شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. لذا میتوان انتظار داشت با بهبود معنویت در محیط کار عملکرد شغلی کارکنان افزایش مییابد

کلمات کلیدی:

معنویت محیط کار، معناداری در کار، احساس تعلق و وابستگی به گروه، همسویی ارزش های فردی و سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381828>

