

## عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین سازمانهای یادگیرنده و رضایت شغلی کارکنان

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

صدیف رویدل - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، تهران - نعمت آباد - خیابان مینو - کوچه گلریز پلاک ۲۱

حسن فارسیجانی - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این تحقیق تعیین رابطه بین سازمانهای یادگیرنده و رضایت شغلی کارکنان می باشد. روش تحقیق: تحقیق از نظر روش توصیفی - همبستگی و از نظر هدف کاربردی بوده و جز تحقیقات میدانی به حساب می آید. نمونه آماری تحقیق شامل 89 نفر از کارکنان شرکت طراحی مهندسی و تامین قطعات ایران خودرو هستند که از طریق نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه بهره برده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی اسپیرمن و نیز نرم افزار Spss استفاده گردید. نتیجه گیری: بین سبک رهبری، بین فرهنگ سازمانی و سازمان یادگیرنده ارتباط معناداری وجود دارد و همچنین بین فرهنگ سازمانی، بین سازمان یادگیرنده و رضایت شغلی ارتباط معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سازمان یادگیرنده، فرهنگ سازمانی، سبک رهبری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381836>

