

عنوان مقاله:

بررسی جایگاه مولفه های رهبری تحول آفرین در ادارات استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد پاسبان - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی تبریز

وحید جمالی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز

خلاصه مقاله:

مجموعه حاضر گزارش پژوهشی است با عنوان مطالعه جایگاه مولفه های مدیریت تحول در ادارات استان آذربایجان غربی در سال 1393 می باشد. هدف اصلی پژوهش بررسی جایگاه مولفه های رهبری تحول آفرین در ادارات استان آذربایجان غربی می باشد. نمونه بر آورد شده از جامعه فوق 95 نفر می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از جامعه بر داشته شده است. برای گرد آوری داده های مربوط به مولفه های رهبری تحول آفرین از پرسشنامه های رهبری باس و آویلیو استفاده شده است. برای تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از روش های آماری آت استفاده شده است. مقایسه میانگین های بدست آمده با میانگین نظری جامعه نشان می دهد که میانگین ابعاد نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی مدیران ادارات استان آذربایجان غربی به ترتیب 4/68 و 2/97 و 4/75 و 4/75 واحد از میانگین نظری این ابعاد بر اساس پرسشنامه باس و آویلیو بیشتر است. همچنین نتایج توصیفی پژوهش نشان می دهد که مدیران مورد مطالعه از نظر ابعاد رهبری تحول بخش در جایگاه متوسط و متوسط به بالا قرار دارند. نتایج حاصل از تحلیل سوال های پژوهشی نشان داد که میزان ریسک پذیری مدیران مورد مطالعه از میانگین نظری ریسک بر اساس پرسشنامه محقق ساخته 5/05 واحد کمتر است. نتایج حاصل از توصیف داده ها نشان می دهد که نمره ریسک پذیری حدود 93 درصد از مدیران مورد مطالعه در حد متوسط و متوسط به پایین می باشد. همچنین نتایج تحلیل سوال پژوهشی ششم نشان داد که میزان خلاقیت و ابتکار این مدیران از میانگین نظری جامعه 2/26 واحد بیشتر است. نتایج حاصل از توصیف داده نشان می دهد که نمره خلاقیت و ابتکار حدود 81 درصد از مدیران مورد مطالعه در حد متوسط و متوسط به بالا می باشد

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، مدیر، ادارات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381841>

