

عنوان مقاله:

بررسی چالشهای مدیریت سرمایه انسانی در شعب بانک با استفاده از مدل فرهنگ سازمانی دنیسون :

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

شراره عاضدی تهرانی - کارشناس ارشد سازمان روشها و سیستم ها موسسه اعتباری توسعه فوق لیسانس مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

امروزه تحولات روزافزون به طور قابل توجهی درجه رقابت در همه صنایع به ویژه صنعت بانکداری را افزایش داده اند سازمانها درچنین محیطی تبدیل به مجریان بسیاررقابتی می شوند یا ازبین میروند دراین بافت سازمانی رقابتی اقدامات مدیریت سرمایه انسانی اهمیت قابل توجهی دارد بطور خاص سرمایه انسانی با افزایش بهره وری خدمت مناسب به مشتری سودآوری بیشتر و بقای کلی سازمان مرتبط است برای دستیابی به چنین پیوندی مدیریت باید نه تنها بامسائل باچالشهای فعلی مدیریت سرمایه انسانی سروکار داشته باشد بلکه باید چالشهای اتی مرتبط با مدیریت موثرسرمایه انسانی رامدنظر داشته باشد هدف اصلی این مطالعه تجزیه و تحلیل واولویت بندی چالشهای حوزه سرمایه انسانی یکی ازبانکهای خصوصی کشور درسطح شعب استان تهران و طبقه بندی این چالشها بااستفاده ازمدل فرهنگ سازمانی دنیسون است این تحقیق برحسب نوع هدف کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها ازنوع توصیفی و ازگروه پیمایشی است به منظور تجزیه و تحلیل داده ها ازروش های تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی ازمون دوجمله ای مقایسه های زوجی و بین گروهی ازمون تحلیل واریانس یک طرفه اندازه های تکراری بصورت ناپارامتریک استفاده شده است

کلمات کلیدی:

مدل فرهنگ سازمانی دنیسون ، چالشهای سازمانی ، توسعه سرمایه انسانی ، شعب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381863>

