

عنوان مقاله:

بررسی عوامل زیربنایی و بستر ساز منطق گرایی مدیران برتعالی کارکنان واحدهای اداری شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

رویا معتمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

ایرج سلطانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان

احمدرضا شکرچی زاده - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

مدیران و کارکنان باید با کنترل احساسات ثبات گرایی هدف گرایی و اصول گرایی منطق گرایی را در خود ایجاد کنند پرورش دهند و کاربردی نمایند تا از ویژگیهایی چون کارافرینی قانون گرایی واقع بینی نظم گرایی و اصول گرایی برخوردار شوند جامعه اماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان بخش اداری و شامل 400 نفر می باشد تعداد 50 نمونه تصادفی با فرمول حجم نمونه برآورد گردید جهت سنجش روایی این پژوهش پرسشنامه مقدماتی در اختیار خبرگان و صاحب نظران قرار گرفته شد و روایی پرسشنامه مورد تایید قرار گرفت جهت اندازه گیری اعتبار پرسشنامه از ضریب الفای کرونباخ استفاده شده است این پژوهش از آنجایی که به بررسی وضع موجود می پردازد در قلمرو تحقیقات توصیفی قرار دارد و از آنجایی که به بررسی نظرات کارکنان در خصوص منطق گرایی می پردازد از نوع پیمایشی می باشد تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزار اسپس اس و آزمون تی تک متغیره صورت گرفته است

کلمات کلیدی:

ذوب آهن اصفهان روایی ، نمونه تصادفی ، حجم نمونه ، آزمون تک متغیر t

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381896>

