

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی دوره اجتماعی کردن کارکنان در اداره آموزش و پرورش شهرستان بهشهر

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مجتبی طبری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی ایران، قائمشهر

فاطمه نبوی - کارشناس ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی اثربخشی دوره اجتماعی کردن کارکنان در اداره آموزش و پرورش شهرستان بهشهر صورت گرفته است. به دلیل اهمیت این موضوع در این تحقیق سعی ما بر سنجش اثربخشی این دوره ها است چرا که آگاهی مدیران از این مسئله در راستای تحقق اهداف سازمان بسیار راه گشا خواهد بود. با در نظر گرفتن جامعه آماری 130 نفری براساس جدول مورگان نمونه آماری 97 نفر در نظر گرفته شد و برای جمع آوری داده ها از 3 پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی، میزان میل به خروج کارکنان و میزان رضایت شغلی کارکنان و همچنین دو سؤال کیفی در جهت بررسی خود اجتماعی کردن و عملکرد اقدام نموده شد. در نهایت نتایج سه فرض مشخص گردید و تأیید نشد ولی فرض چهارم متغیر دوره های اجتماعی کردن با عملکرد شغلی تأیید گشت در انتها نیز اقدام به بیان پیشنهاداتی نمودیم

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد وفاداری، میزان خروج، اجتماعی کردن، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381957>

